

DICHIARAZIONE RELATIVA ALLE NORME SU TRAFFICO DI ESSERI UMANI E ANTISCHIAVISMO
per l'esercizio finanziario terminato il 31 marzo 2024

Il presente testo è una traduzione della versione inglese ufficiale e viene fornito unicamente per comodità di consultazione. Fare riferimento al testo inglese originale per conoscere i dettagli e/o le specifiche. In caso di eventuali discrepanze, prevale il contenuto della versione inglese originale.

Sezione 1

Panoramica generale

Politiche relative alle norme su traffico di esseri umani e antischiavismo

Il presente documento costituisce la nostra Dichiarazione sullo schiavismo moderno e sul traffico di esseri umani, come indicato nella sezione 54(1) del Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito.

Abbiamo adottato una politica di tolleranza zero nei confronti dello schiavismo moderno e del traffico di esseri umani e il nostro impegno è finalizzato a monitorare, sviluppare e migliorare le nostre attività per combatterli.

Il nostro impegno è volto a garantire che non esista alcuna traccia di moderno schiavismo, traffico di esseri umani o di altre violazioni dei diritti umani nelle nostre operazioni aziendali e in nessuna parte della nostra catena di approvvigionamento.

In qualità di membri delle società del gruppo Mitsubishi Electric Corporation, applichiamo la Politica sui diritti umani del gruppo Mitsubishi Electric¹ e il Codice di condotta del gruppo Mitsubishi Electric². Ciò include il nostro impegno costante nel rispettare la legge e le normative internazionali inerenti ai diritti umani, nonché nell'agire con la massima integrità e nel mantenere in ogni occasione una condotta rispettosa in materia di diritti umani.

Mitsubishi Electric Corporation e le aziende del suo Gruppo nel Regno Unito hanno adottato un sistema di denuncia delle irregolarità interno ed esterno, che prevede la protezione per le persone che denunciano le irregolarità. Le implicazioni in termini di schiavismo moderno possono essere introdotte tramite questo sistema. Tramite questo sistema è possibile creare segnalazioni tutti i giorni 24 ore su 24.

La struttura della nostra organizzazione

Mitsubishi Electric Air Conditioning Systems Europe Ltd. è una società consociata interamente controllata di Mitsubishi Electric Corporation (con sede in Giappone).

Le nostre operazioni aziendali nel Regno Unito includono:

- la produzione e la fornitura di sistemi di aria condizionata e a pompa di calore;
- l'assistenza post-vendita per i sistemi di aria condizionata e a pompa di calore;
- lo sviluppo di nuovi prodotti con il collaudo dei prodotti e le approvazioni di garanzia della qualità.

¹ Vedere <https://www.mitsubishielectric.com/en/sustainability/social/humanrights/hrpolicy/index.html>

² Vedere [Codice di condotta del gruppo Mitsubishi Electric \(versione in lingua inglese\)](#)

Dal 31 marzo 2024, abbiamo 1.766 dipendenti nel Regno Unito e il nostro fatturato annuale in questo paese, al 31 marzo 2024, è stato di circa 294 milioni di sterline.

Le nostre catene di approvvigionamento

Tutte le materie prime e i componenti vengono reperiti dai nostri partner fornitori, sia a livello nazionale, sia internazionale, in conformità al Codice di condotta in materia di catena di approvvigionamento del gruppo Mitsubishi Electric³.

Il nostro principale fornitore di merci e servizi è la nostra società capogruppo Mitsubishi Electric Corporation. Inoltre acquistiamo merci e servizi presso altre società del gruppo Mitsubishi Electric.

Possiamo reperire altre merci e altri servizi per soddisfare le nostre esigenze aziendali per la cessione successiva ai nostri clienti in combinazione con la nostra fornitura di merci e servizi Mitsubishi Electric.

I nostri Termini e condizioni di acquisto per il Regno Unito prevedono iniziative di conformità in materia di sostenibilità in modo che i fornitori ed eventuali subappaltatori adottino politiche che garantiscano che essi:

- non permettano la schiavitù o il traffico di esseri umani nelle loro attività o catene di approvvigionamento e adottino tutte le misure ragionevoli affinché non si verifichi alcun episodio di schiavitù o traffico di esseri umani nelle loro attività o catene di approvvigionamento;
- rispettino le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro a tutela dei bambini e dei fanciulli e non utilizzino mai manodopera minorile; e
- non impieghino in alcun caso manodopera forzata o vincolata o manodopera carceraria involontaria;
- non maltrattino mai i propri lavoratori né li sottopongano ad abusi.

Mitsubishi Electric Corporation chiede ai fornitori il consenso per stipulare accordi su iniziative di natura sociale, comprese le questioni relative ai diritti umani, che verranno approfondite di seguito. Inoltre, Mitsubishi Electric Corporation ha continuato a promuovere gli sforzi e a impartire istruzioni per comprendere i rischi di violazione dei diritti umani da parte dei fornitori (ad esempio, lavoro forzato con lavoratori stranieri, lavoro pericoloso e dannoso); vedere di seguito.

Procedure di due diligence

Approvvigionamento di merci e servizi da Mitsubishi Electric Corporation o da un membro del suo gruppo di società (collettivamente "Fornitore del gruppo Mitsubishi Electric"):

Noi ci affidiamo a ciascuna delle procedure di due diligence del Fornitore del gruppo Mitsubishi Electric per la valutazione del rischio e la verifica dei requisiti di conformità contrattuale, secondo quanto applicabile ai suoi subappaltatori, per sostenere la conformità nell'ambito della catena di approvvigionamento.

³ Consultare la sezione <https://www.mitsubishielectric.com/en/about/procurement/sustainable/index.html>

Nell'ambito di tali procedure, Mitsubishi Electric Air Conditioning Systems Europe Ltd. e il Fornitore del gruppo Mitsubishi Electric applicano:

Politica sui diritti umani del gruppo Mitsubishi Electric: essa conferma che la tutela dei diritti umani e il sostegno per un riconoscimento internazionale dei diritti umani sono principi imperativi per le attività d'impresa del gruppo Mitsubishi Electric. Di conseguenza, in qualità di membri del gruppo, noi riconosciamo il nostro dovere di impedire qualsiasi complicità con le violazioni ai diritti umani. Ulteriori dettagli sulla presente Politica sono illustrati di seguito.

Codice di condotta del gruppo Mitsubishi Electric:

Rispetto dei diritti umani:

"1. Rispettiamo i diritti umani e ci assicuriamo di comprendere adeguatamente le leggi e le normative vigenti nei paesi e nelle regioni dove operiamo. Ci impegniamo a non violare mai i diritti umani.

2. Richiediamo la collaborazione delle varie parti coinvolte nell'intera catena di valore delle nostre attività d'impresa, dei prodotti e dei servizi, al fine di contribuire a promuovere il rispetto dei diritti umani nella società nel suo complesso.

3. Se riceviamo reclami o veniamo consultati in merito ai diritti umani da diverse parti coinvolte, se vediamo o veniamo a conoscenza di comportamenti in violazione dei diritti umani da diverse parti coinvolte, oppure se osserviamo o veniamo a conoscenza di comportamenti che violano i diritti umani nelle attività del gruppo Mitsubishi Electric, contattiamo tempestivamente il reparto responsabile affinché si adottino le misure necessarie per risolvere tali situazioni".

Sezione 2

Approccio del gruppo Mitsubishi Electric

Procedure e Politica sui diritti umani del gruppo Mitsubishi Electric

Nel 2017, il gruppo Mitsubishi Electric ha formulato e pubblicato la "Politica sui diritti umani del gruppo Mitsubishi Electric". Riteniamo sia nostra responsabilità sostenere e rispettare la tutela dei diritti umani concordati a livello internazionale come condizione di base per le nostre attività aziendali e assicurare di non essere noi stessi complici negli abusi dei diritti umani. Il gruppo Mitsubishi Electric riconosce che le normative internazionali sui diritti umani, quali la "Carta internazionale dei diritti dell'uomo" e la "Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro", siano da considerare almeno normative di base da rispettare. Sulla base di tale riconoscimento, dichiariamo di avere una comprensione adeguata di leggi, normative e norme di ciascun paese e ciascuna regione in cui operiamo e di rispettare i diritti umani.

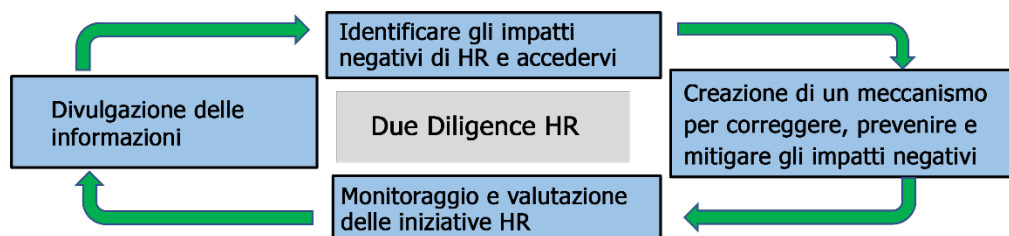
Nel 2018, il gruppo Mitsubishi Electric è stato uno dei firmatari dei "Dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite" riguardanti diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. L'intero gruppo Mitsubishi Electric si impegna a implementare politiche e procedure coerenti con il suo obbligo morale ed etico di porre fine allo schiavismo moderno.

Al fine di implementare i contenuti della Politica sui diritti umani, nel 2018, 2021 e 2023 il Gruppo Mitsubishi Electric ha condotto valutazioni dell'impatto sui diritti umani per identificare i rischi di violazione dei diritti umani, tra cui il lavoro forzato, il lavoro minorile e il traffico di esseri umani, nonché per correggere, prevenire e mitigare gli impatti negativi sulla base dei risultati identificati.

Il gruppo Mitsubishi Electric si impegna a promuovere la due diligence sui diritti umani nell'ambito della sua Politica sui diritti umani. L'avanzamento delle iniziative per il rispetto dei diritti umani viene segnalato al Sustainability Committee e all'Executive Officers' Meeting e, sotto la guida e la supervisione di dirigenti e amministratori, verifichiamo costantemente l'efficacia del ciclo PDCA della due diligence sui diritti umani.

L'approccio di due diligence sui diritti umani del gruppo Mitsubishi Electric

Per affrontare i vari rischi dello schiavismo moderno, il gruppo Mitsubishi Electric ha adottato un approccio di due diligence sui diritti umani, come descritto nei "Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e sui diritti umani" e nelle "Linee guida di due diligence dell'OCSE". La due diligence sui diritti umani è in linea con gli standard della Responsible Business Alliance (RBA), alla quale abbiamo aderito a febbraio 2022, all'interno del gruppo e nella catena di approvvigionamento. Nell'anno fiscale 2023 è stata avviata una nuova attività a livello di gruppo, sfruttando attivamente le competenze di organizzazioni esterne di terze parti. (*N.B. l'anno fiscale 2023 va da aprile 2023 a marzo 2024).



Attuali misure in materia di catena di approvvigionamento del gruppo Mitsubishi Electric

Ogni tre anni, il gruppo Mitsubishi Electric invia ai propri fornitori un sondaggio le cui risposte rappresentano l'80% dei suoi acquisti, in modo da verificare l'impegno dei fornitori nel soddisfare i requisiti delle linee guida sull'approvvigionamento CSR. Grazie a questo sondaggio e alla conferma delle relative risposte, identifichiamo i fornitori ad alto rischio stabilendo a livello individuale se sussiste un rischio particolarmente grave di violazione dei diritti umani, come il lavoro forzato, il lavoro minorile e il traffico di esseri umani; se identifichiamo un rischio, cerchiamo sempre di eliminarlo attraverso il dialogo con il fornitore. Nell'ultimo sondaggio, nell'anno fiscale 2022, non abbiamo identificato fornitori che presentino gravi problemi di violazione dei diritti umani. Inoltre, nelle nostre linee guida abbiamo incluso la riduzione delle ore di lavoro eccessive e il diritto a un salario minimo e stiamo confermando questi aspetti nel sondaggio.

Passaggio a iniziative conformi alla RBA

Nell'anno fiscale 2022 abbiamo utilizzato le "linee guida sull'approvvigionamento CSR", ma nell'anno fiscale 2023 abbiamo creato un nuovo "Codice di condotta per i fornitori di Mitsubishi Electric Group" in conformità al Codice di condotta RBA e ci stiamo adoperando per ottenere una conferma scritta dell'accordo sul Codice di condotta da parte di tutti i fornitori. Inoltre, stiamo lavorando per implementare il questionario di autovalutazione fornito dalla RBA per l'80% dei fornitori in termini di acquisti. Il questionario sarà effettuato ogni anno.

Vengono eseguiti processi per identificare e valutare le catene di approvvigionamento.

Ad esempio, se identifichiamo un fornitore ad alto rischio, valuteremo la conformità e prenderemo in considerazione un processo di verifica più dettagliato per porre rimedio alla violazione.

Esaminiamo regolarmente i nostri fornitori per garantire che siano in atto processi solidi per ridurre al minimo il rischio di schiavismo moderno nelle nostre operazioni e nella nostra catena di approvvigionamento.

Valutazione dell'impatto sui diritti umani

Nell'ambito della due diligence sui diritti umani richiesta dai Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e sui diritti umani, il gruppo Mitsubishi Electric effettua periodicamente "valutazioni dell'impatto sui diritti umani" al fine di valutare le conseguenze delle attività aziendali del gruppo sui diritti umani.

Sezione 3

Attuali misure nel Regno Unito e all'estero

KPI (Key Performance Indicator) per misurare l'efficacia delle misure adottate e formazione sullo schiavismo moderno e sul traffico di esseri umani

Ogni dipendente di Mitsubishi Electric Air Conditioning Systems Europe Ltd. riceve una copia del Codice di condotta del gruppo Mitsubishi Electric e deve rispettare le Linee guida in esso descritte e tutte le leggi vigenti.

Abbiamo informato il nostro personale di acquisto in merito ai requisiti di legge, alle politiche aziendali e alla Dichiarazione relativa alle norme su traffico di esseri umani e antischiavismo.

È stato realizzato un corso di formazione e-learning sul Modern Slavery Act 2015 e, per tutto il personale del Regno Unito, è obbligatorio partecipare a tale corso.

Inoltre, al di fuori del Regno Unito, Mitsubishi Electric Corporation ha condotto un programma di e-learning relativo alla sostenibilità, che include argomenti relativi ai diritti umani per i dipendenti di Mitsubishi Electric e delle filiali nazionali.

Mitsubishi Electric Corporation continuerà a sensibilizzare i dipendenti in merito ai diritti umani all'interno del gruppo Mitsubishi Electric.

Ottemperanza agli obblighi di legge del Regno Unito

Questa dichiarazione definisce i passi che abbiamo compiuto durante l'anno scorso per garantire che non vi sia alcuna traccia di schiavismo e traffico di esseri umani (i) in nessuna delle nostre catene di approvvigionamento e (ii) in nessuna parte delle nostre attività aziendali.

Questa dichiarazione è stata approvata dal nostro Consiglio di amministrazione e costituisce la nostra Dichiarazione relativa alle norme su traffico di esseri umani e antischiavismo per l'anno fiscale terminato il 31 marzo 2024, come richiesto dalla sezione 54(1) del Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito per la "Trasparenza nelle catene di approvvigionamento, ecc.".

La presente dichiarazione è destinata alla pubblicazione sul nostro sito Web. La pagina iniziale del nostro sito Web include un collegamento ben visibile a questa dichiarazione.

Firmato da:

Taro Hattori

Presidente

Mitsubishi Electric Air Conditioning Systems Europe Ltd.

Data di pubblicazione: settembre 2024